

수습평가표

평가구간	
사전목표	
관찰근거	
목표대비상태	
지원할사항	
피드백일정	

일반 피드백용 기록이며 채용 종료·해고·임금 조정을 판단하는 자동 기준이 아닙니다. 인사상 조치가 예정되어 있다면 이 표만으로 결론을 내리지 말고 회사 절차와 관련 요건을 별도로 검토하세요.

확인자 _____ 서명 또는 날인 _____